



**TROPHEES**  
DE LA DIVERSITÉ **15<sup>e</sup>**  
édition

**DIVERS  
EGAL  
MIX** **ITE**

# DOSSIER DE CANDIDATURE

**Trophées Inclusion & Diversité 2023**

**Entreprise Vertueuse**

Bonnes pratiques RH

**CÉRÉMONIE**  
DE REMISE  
DES TROPHÉES

Prix décernés lors de  
la 15<sup>e</sup> édition Grand Forum  
Emploi Diversité RH & RSE  
qui clôture le Tour régional  
Emploi & Inclusion de  
Bourgogne Franche-Comté

*Un projet*

**HALTE**   
**Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

VALORISER & DISTINGUER  
LES BONNES PRATIQUES RH

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

DOSSIER N°.....  
DATE DE RÉCEPTION.....  
SOCIÉTÉ/COLLECTIVITÉ/ASSOCIATION/ADMINISTRATION.....  
NOM – PRÉNOM DU CONTACT.....  
CATÉGORIE.....

Cadre réservé à Halte-Discriminations



## 3 ENTREPRISES SERONT RÉCOMPENSÉES

2 TROPHÉES ENTREPRISES VERTUEUSES  
+ 1 PRIX SPÉCIAL DU JURY



Les Trophées de la Diversité ont pour objectif de distinguer et récompenser les bonnes pratiques Diversité, Emploi et RH, volet social de la RSE (recrutement, sourcing, intégration, formation, maintien dans l'emploi, communication, développement de carrières, relations sociales.

Les bonnes actions recherchées et récompensées ont vocation à être profitables à toutes et tous : personnes en situation de handicap, jeunes, seniors, femmes/hommes, personnes issues des zones urbaines ou rurales fragiles...

Les trophées de la Diversité sont organisés par l'association Halte-Discriminations, l'opérateur diversité de la région Bourgogne Franche-Comté, partenaire de la Charte nationale de la Diversité, membre du collectif RSE de la région Bourgogne Franche-comté et avec le soutien financier de la région Bourgogne Franche-Comté.

Les Trophées 2023 permettront donc de récompenser les entreprises et/ou organisations de Bourgogne Franche-Comté qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

Pour être candidate aux Trophées de la Diversité en Bourgogne Franche-Comté, l'entreprise doit résumer sa démarche diversité et ensuite présenter une ou plusieurs actions de son choix s'intégrant dans cette démarche.

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## Comment candidater ?

Chaque dossier devra comporter :

- Le questionnaire ci-dessous renseigné.
- Des annexes susceptibles de nous faire comprendre les spécificités et les enjeux de votre démarche.

Chaque dossier reçu sera analysé et, en fonction de sa qualité, accédera ou non aux différentes étapes de sélection du jury. Ce dernier statuera sur les entreprises nominées et sur les lauréates et lauréats de l'édition 2023.

Envoyez votre dossier complété à Halte Discriminations, organisatrice des trophées de la diversité, idéalement **par mail avant le 10 novembre 2023** à [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org) ou par **courrier postal** :

HALTE-DISCRIMINATIONS  
Trophées de la diversité BFC  
15 rue de l'Épitaphe  
25000 Besançon

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

Inutile d'imprimer le formulaire, de le remplir à la main et de le numériser.

**Le formulaire ci-joint est prêt à remplir !**

Envoyez-nous directement le PDF rempli par mail.

## AVANT DE COMMENCER :

- Enregistrer le document sur votre ordinateur  
(au risque de perdre toutes les informations que vous avez remplies)
  - Ouvrez-le sur votre ordinateur
    - Remplissez-le
- Enregistrez-le à nouveau puis envoyez-le par mail à [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)

---

Merci!

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**NOM DE L'ENTREPRISE**

**ADRESSE**

**PAYS**

**EMAIL**

**TÉLÉPHONE**

**SITE INTERNET**

**EFFECTIF TOTAL  
DE LA SOCIÉTÉ**

**NOM DU PROJET**

**Public(s) visé(s)  
par la démarche**

Âge (jeunes/seniors)

Genre (femme/homme...)

Handicap

Zones urbaines ou rurales fragiles

Origine...

Autre

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## Contact au sein de l'entreprise

**NOM ET PRÉNOM DU CONTACT** (Dirigeant.e, RH ou Responsable diversité)

**EMAIL**

**TÉLÉPHONE**

**RESPONSABLE DU PROJET PRÉSENTÉ**  
(Nom et Prénom si différent du contact)

**EMAIL**

**TÉLÉPHONE**

**FONCTION**

**Comment avez-vous pris connaissance des Trophées entreprise vertueuse de Bourgogne Franche-Comté ?**

Autre, merci de préciser

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**Afin de nous aider à bien comprendre les spécificités et les enjeux de votre démarche, nous vous remercions par avance de bien vouloir répondre de la façon la plus précise possible aux questions qui vous sont posées.**

## PRÉSENTATION SYNTHÉTIQUE DU PROJET

**Veillez décrire en quelques lignes l'action mise en place** (Max. 5 lignes)

**En quoi l'action vous paraît-elle innovante, exemplaire ou répondant à un besoin identifié ?** (Max. 5 lignes)

**Depuis quand le projet est-il engagé ?**

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**Quels étaient les enjeux et les objectifs initiaux poursuivis ?** (Max 6 lignes)

## DÉPLOIEMENT DU PROJET

**Territoire(s) concerné(s)**

Quartier

Ville

Département

Région

France

International

**Quels ont été les moyens financiers et humains alloués à l'action ?**

**Quels acteurs internes ont été mobilisés sur la démarche ?**

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**Quels sont les partenaires externes associés ? Vous préciserez s'ils sont obtenus ou pressentis ou sollicités.**

**Quels moyens de communication avez-vous déployés et sur quelle échelle ?**

Interne :

Externe :

## PARTENAIRES

NOM DU PARTENAIRE

NATURE DU PARTENARIAT

NATURE DU SOUTIEN À L'ACTION

ÉTAT DU PARTENARIAT

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**NOM DU PARTENAIRE**

**NATURE DU PARTENARIAT**

**NATURE DU SOUTIEN À L'ACTION**

**ÉTAT DU PARTENARIAT**

## RÉSULTATS ET IMPACTS

**Avez-vous des indicateurs de suivi de l'action? Si oui lesquels?**

**Les objectifs poursuivis ont-ils été atteints? Si oui, précisez dans quelle mesure. Sinon, merci d'indiquer pourquoi. Quel a été l'impact pour les bénéficiaires du projet (directs/indirects, actuels/envisagés)?** (Max. 10 lignes)

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

**S'il y en a, quels enseignements pouvez-vous tirer de la mise en place de cette action ? Quels seraient les facteurs clés de succès et les écueils à éviter selon vous ?** (Max. 15 lignes)

**Quelles sont les suites envisagées ? Merci d'en indiquer la nature et le périmètre.**

## LABELS

**Votre entreprise possède-t-elle un ou plusieurs labels ? Si oui, précisez :**

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## AUTRES INFORMATIONS/COMMENTAIRES

**Si vous souhaitez nous faire part d'autres éléments concernant cette action et/ou, plus globalement, votre engagement en termes de promotion de la diversité et de lutte contre les discriminations, merci d'intégrer vos commentaires ci-dessous.**

Le soussigné certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements mentionnés dans ce dossier de candidature.

Le soussigné s'engage à communiquer au secrétariat technique tout renseignement jugé utile pour instruire la demande.

Fait à

Le

Nom et qualité du signataire :

Signature

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## RÈGLEMENT

**Article 1.** Les Trophées de la Diversité en Bourgogne Franche-Comté ont pour but de :

- Valoriser les actions promouvant la diversité en région Bourgogne Franche-Comté,
- Distinguer des bonnes pratiques en montrant des opérations exemplaires.

**Article 2.** Les Trophées Diversité et Entrepreneuriat sont décernés par un jury de personnalités indépendantes.

Ce jury est désigné par le Comité de pilotage. Le jury est constitué de personnalités représentatives ou médiatiques, ce jury attribue le trophée pour chacune des catégories à partir de la liste des nominés établie par les organisateurs.

**Article 3.** Peuvent concourir les organisations publiques et privées de Bourgogne Franche-Comté ayant signé ou prévoyant de signer la Charte de la diversité.

**Date limite d'inscription : 10 novembre 2023 - Minuit**

**Article 4.** Les organisateurs décerneront trois trophées pour les Trophées de la Diversité en Bourgogne Franche-Comté 2023.

**Le palmarès sera dévoilé au cours de la soirée de cérémonie de remise des trophées qui se tiendra le 16 novembre 2023 à la CCI-Saône-Doubs, 46 avenue Villareau, 25000 Besançon.**

**Article 5.** Chaque candidat.e peut présenter plusieurs dossiers, dans un maximum de 3 dossiers.

**Article 6.** Les nominé.e.s et les entreprises vainqueuses des Trophées seront présentées lors de la cérémonie de remise des prix.

**Article 7.** La candidate ou le candidat s'engage à respecter le présent règlement et la décision du jury.

### Critères d'évaluation :

L'analyse des dossiers s'appuiera notamment sur les critères suivants :

- Le caractère innovant de la démarche, de l'outil, de l'action
- L'articulation avec la stratégie de l'entreprise
- La création de valeur et l'augmentation de compétitivité pour l'entreprise
- L'ampleur et l'ambition de la démarche (périmètre couvert)
- La pérennité des actions mises en œuvre
- La capacité de la démarche à être reproduite ou exportée à d'autres périmètres
- La conduite du changement au sein de l'entreprise et auprès de ses partenaires
- La mesure de l'action

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## LA DIVERSITÉ DES PROFILS HUMAINS, UN ENJEU ÉCONOMIQUE MAJEUR!

Véritable richesse de notre société...

**« 83 % des entreprises européennes pratiquant la diversité sur le lieu de travail en tirent des avantages commerciaux! ».**

C'est le constat de la principale étude de la Commission Européenne sur la thématique de la diversité en entreprise, intitulée « Le cas commercial en faveur de la diversité »

La diversité des profils humains (âge, sexe, physique, handicap, origine de pays, de régions, de quartiers, de patronymes...) est un véritable booster de créativité, de réactivité et de performance.

L'entreprise qui fait le pari de la diversité développe sa capacité d'innovation, et de différenciation face à la concurrence. Les entreprises françaises ont aujourd'hui pris conscience de l'importance de promouvoir la diversité. Promouvoir et gérer la diversité consiste à respecter et à reconnaître l'individu avec ses différences et ses spécificités propres, comme un atout de performance pour l'entreprise.

## À propos du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE

**La clôture de la 2<sup>e</sup> édition du Tour régional Emploi & Inclusion est jumelé à la 15<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE qui se tiendra le 16 novembre 2023 à la CCI Saône-Doubs, 46 avenue Villarceau à Besançon.**

À travers cette opération, il est proposé aux acteurs et actrices du territoire de se mobiliser tout au long de l'année et d'agir ensemble pour faire évoluer les mentalités et faire grandir la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations...

Il s'agit d'investir et de mailler le territoire afin que les acteurs s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la reconversion et de l'inclusion de la diversité de l'ensemble des profils humains au sein des organisations privées et publiques.

### L'ensemble de ces activités aident les participants à :

#### Faire la preuve de leur engagement en tant qu'entreprise socialement responsable

- Construire une image positive de leur entreprise auprès de leurs collaborateurs clients, fournisseurs, candidats et autres parties prenantes
- Nourrir la marque employeur de l'entreprise
- Attirer des talents à haut potentiel issus de tous les horizons
- Améliorer les possibilités de débouchés

#### Se mettre en conformité avec les contraintes légales

- Respecter la loi faisant de la discrimination une infraction pénale et civile

#### Prévenir le risque d'image et de perte de réputation (en cas de plainte pour discrimination par exemple)

#### Développer son réseau

#### Promouvoir sa politique diversité RH

Ce bulletin s'adresse aux entreprises et/ou organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes inscrivant la diversité au cœur de leur développement économique, de leurs problématiques RH mais aussi de leur pilotage managérial.

## **DOSSIER À RENVOYER AVANT LE 10 NOVEMBRE 2023**

**directement par mail : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)**

**OU**

**par courrier postal :**

HALTE-DISCRIMINATIONS  
Trophées de la diversité BFC  
15 rue de l'Épitaphe  
25000 Besançon

Merci pour votre candidature!



**Pour tout complément d'information :**

[contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)

Téléphone : +33 (0)3 81 50 72 96

[www.halt-discrimination.org](http://www.halt-discrimination.org) · [www.forum-diversite.org](http://www.forum-diversite.org)

[www.tour-regional.org](http://www.tour-regional.org) · [www.trophees.forum-diversite.org](http://www.trophees.forum-diversite.org)